



ПОЛОЖЕНИЕ

о стажировочной площадке на базе Государственного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №4 г. Карабулак им. А. Х. Бокова»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение определяет условия создания и порядок функционирования стажировочной площадки в системе образования (далее – стажировочная площадка) на базе Государственного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4 г. Карабулак им. А.Х. Бокова»

1.2. Стажировочная площадка - временная структура, организованная на базе образовательного учреждения и осуществляющая повышение квалификации работников образования в форме стажировки в рамках образовательной программы дополнительного профессионального образования.

1.3. Стажировка как форма дополнительного профессионального образования направлена на формирование и совершенствование профессиональных компетентностей стажёров посредством включения их в практику... Государственного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4 г. Карабулак им. А.Х. Бокова» – носителя инновационного опыта. Данная форма создаёт условия для проектирования стажёрами на основе изученного инновационного опыта собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретного образовательного учреждения.

1.4. Признание образовательного учреждения стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательного учреждения

1.5. Образовательное учреждение в своей деятельности руководствуется Законом РФ «Об образовании», Типовым Положением об образовательном учреждении, настоящим Положением и региональными нормативно- правовыми актами, регламентирующими инновационную и экспериментальную деятельность.

2. Цель и задачи деятельности стажировочной площадки.

2.1. Стажировочная площадка создается для реализации практической части программы повышения квалификации работников системы образования РИ по конкретному направлению инновационной деятельности, системного распространения педагогического опыта.

2.2. Стажировочная площадка способствует формированию и развитию профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников по реализации основных мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2022–2023 годы, внедрению основных направлений государственной образовательной инициативы «Наша новая школа» в практику образовательных учреждений РИ, программы развития образования в РИ на период 2022-2023 годы, реализации Комплекса мер по модернизации общего образования РИ.

2.3. Целью деятельности стажировочной площадки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки; изучение опыта лучших учителей, приобретение профессиональных и организаторских навыков для выполнения новых обязанностей, продиктованных ФГОС.

2.4. Стажировочная площадка реализует следующие задачи:

- распространение инновационного опыта образовательных учреждений;
- повышение профессиональной компетенции стажёра через деятельностное освоение отдельных направлений модернизации образования, государственной образовательной инициативы «Наша новая школа»;
- организация тьюторского сопровождения индивидуальных практик стажёров.

3. Порядок присвоения статуса и ликвидации стажировочной площадки Государственного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4 г. Карабулак им. А.Х. Бокова»

3.1. Заявка на присвоение статуса стажировочной площадки подается в управление образования г. Карабулак и Сунженского района, ИПК РО РИ в письменной форме. Заявка должна содержать название образовательного учреждения, его адрес, телефон, e-mail, тему актуального педагогического опыта, имеющегося в образовательном учреждении, а также данные о лицах, ответственных за деятельность стажировочной площадки от образовательного учреждения, другие документы по усмотрению заявителя.

3.3. Стажировочные площадки создаются с учетом следующих критериев:

3.3.1. Наличие положительного опыта разработки программ развития и инновационных проектов в определенной области деятельности.

3.3.2. Включенность в профессиональные сообщества различного уровня (муниципальный, региональный, федеральный).

3.3.3. Активное и результативное участие в реализации проектов различного уровня (муниципальный, региональный, федеральный).

3.3.4. Наличие положительного опыта работы в инновационной образовательной инфраструктуре области.

3.3.5. Наличие учителей - победителей ПНПО.

3.4. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки принимает ИПК РО РИ в следующих случаях:

- невыполнения договорных обязательств;
- невыполнения плана работы на текущий учебный год;
- фактического отказа от участия в реализации практической части программы повышения квалификации работников системы образования РИ.

4. Организация деятельности стажировочной площадки Государственного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4 г. Карабулак им. А.Х. Бокова»

4.1. Стажерская практика является одним из разделов учебного плана повышения квалификации, реализующая обучение в рамках модулей программ повышения квалификации, на основе которых составляется план работы стажировочной площадки по конкретному направлению инновационной деятельности и корректируется в соответствии с приоритетными направлениями развития образования РИ.

4.2. Продолжительность стажерской практики устанавливается исходя из ее целей и по согласованию с руководителем стажировочной площадки.

4.3. На базе стажировочной площадки могут осуществляться следующие формы повышения квалификации работников системы образования РИ:

- практические занятия по программам повышения квалификации работников системы образования РИ на основе образовательной программы дополнительного профессионального образования по направлениям инновационной деятельности;
- стажировка группы специалистов, изучающих данное направление инновационной и экспериментальной деятельности как самостоятельный вид обучения;
- индивидуальная стажировка как самостоятельный вид обучения по одному из направлений инновационной деятельности на основе учебного плана стажировки.

4.4. Организационно-методическое руководство стажировкой осуществляет ИПКРОРИ.

4.4.1. Функции ИПК РО РИ:

- участвует в разработке документации, регулирующей деятельность стажировочных площадок;
- согласует программы мероприятий, проводимых на стажировочных площадках, проводит инструктивно-методические совещания с руководителями стажировочных площадок;

- организует систему семинаров по технологии тьюторского сопровождения для работников Государственного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4 г. Карабулак им. А.Х. Бокова» – стажировочной площадки, ответственных за деятельность стажировочной площадки;

- проводит мониторинг деятельности стажировочных площадок.

4.5. Руководит стажировочной площадкой заместитель директора по УВР Государственного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4 г. Карабулак им. А.Х. Бокова»

4. Права и обязанности стажировочной площадки.

5.1. Стажировочная площадка имеет право на:

- получение консультационной и методической помощи со стороны сотрудников ИПК РО РИ;

- издание материалов по инновационным направлениям образовательной программы дополнительного профессионального образования;

- при проведении процедуры аттестации руководителей образовательных учреждений, являющихся стажировочными площадками, анализ их деятельности учитывается при проведении не менее трех стажировок и приравнивается к предоставлению информации о серии не менее трех выступлений по проблемам управления образовательным учреждением на конференциях, семинарах;

- при проведении процедуры аттестации учителей, руководящих стажировкой, учитывается проведение не менее трех индивидуальных или групповых стажировок, что приравнивается к предоставлению информации о серии не менее трех выступлений на заседаниях учебно-методических объединений, семинарах, и предоставлению информации о проведенных не менее трех открытых мероприятий на областном уровне.